

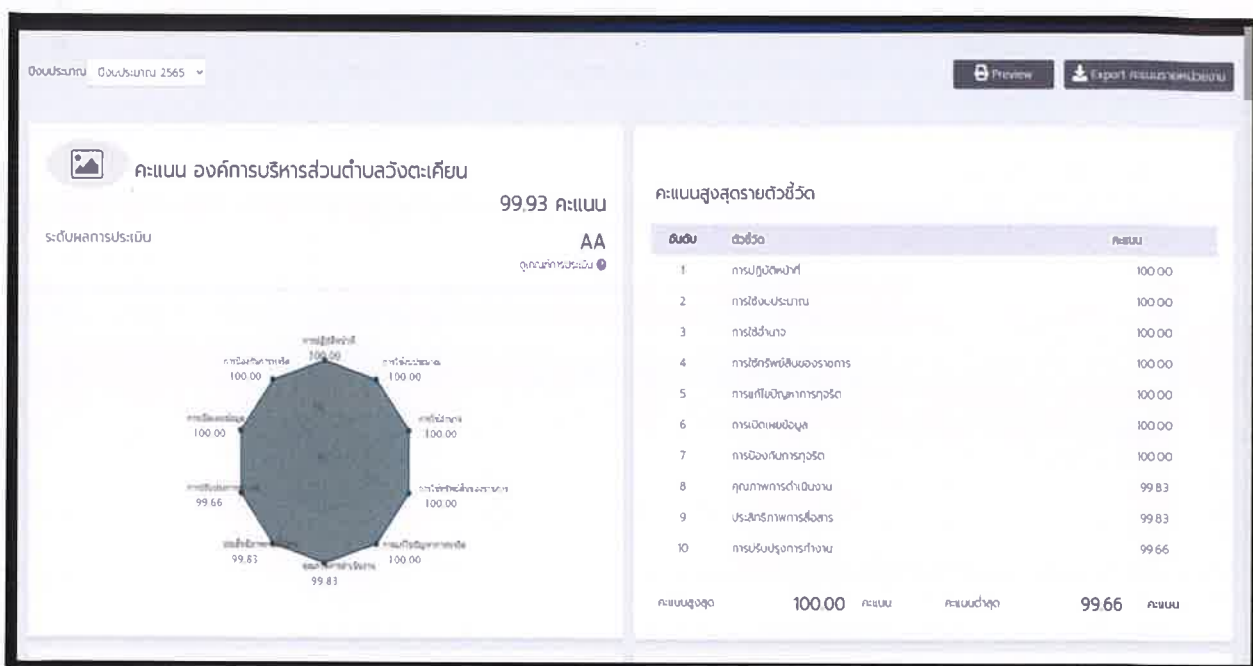
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน พบว่ามีผลคะแนน ๙๙.๙๓ คะแนน อยู่ในระดับ AA ดังนี้

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้



ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า อยู่ ๑๐๐.๐๐ คะแนนเต็ม ยังคงต้องรักษาระดับคะแนนให้คงที่และปรับปรุงการทำงานให้ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างข้อมูลข่าวสารอยู่เสมอ ประชาสัมพันธ์ให้เห็นประโยชน์ของการประเมินการมีส่วนร่วมภายในองค์กร
๒. การใช้งบประมาณ	๑๐๐.๐๐ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ	๑๐๐.๐๐ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑๐๐.๐๐ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐.๐๐ คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๙.๘๓ คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่า องค์กรบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง และเพิ่มการรับรู้ของประชาชนในพื้นที่ให้มากขึ้น โดยการประชาสัมพันธ์ไปยังผู้นำชุมชน สมาชิกสภาท้องถิ่น ถึงช่องทางติดต่อ และช่องทางการรับรู้ข่าวสารขององค์กรในด้านต่างๆ
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๙.๘๓ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๙๙.๖๖ คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐ คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่า อยู่ ๑๐๐.๐๐ คะแนนเต็ม องค์กรบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง และสร้างความรู้ ความตระหนักเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency : OIT)
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐ คะแนน	

### ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จากการประชุมขององค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน โดยผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การสร้างฐานความคิด มาตรฐาน การปฏิบัติงาน หรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อราชการ อย่าง โปร่งใส สะดวก รวดเร็ว	๑. เสริมสร้างความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ในการตระหนักถึงการให้บริการแก่ประชาชนผู้มาติดต่อ เห็นถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์?ส่วนตนไม่เลือกปฏิบัติ โดยให้หัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้พิจารณากิจกรรมเพื่อให้เหมาะสมกับผู้ได้บังคับบัญชา และผู้รับผิดชอบงานนั้นๆ และมีความเหมาะสมกับสถานะปัจจุบัน	ทุกส่วนราชการ	ม.ค. - ก.ย. ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมประจำเดือนหรือการประชุมหัวหน้าส่วน
๒. การปรับปรุงระบบการทำงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของประชาชน	จัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับสื่อสังคมออนไลน์ สื่อประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน และมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารต่างๆ ให้เป็นปัจจุบัน เพื่อให้ผู้ต้องการใช้ประโยชน์ไม่ว่าจะเป็นบุคคลภายใน และบุคคลภายนอกได้รับรู้ และเข้าถึงข้อมูลสะดวก รวดเร็ว มากยิ่งขึ้น	สำนักปลัด ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมประจำเดือนหรือการประชุมหัวหน้าส่วน
๓. การปรับปรุงยกระดับผลคะแนน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบอย่างชัดเจน ตลอดจนแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อรับผิดชอบ ติดตามผลการปฏิบัติงานในทุกขั้นตอนของการประเมิน	ตรวจสอบภายใน/ นิติกร	ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมประจำเดือนหรือการประชุมหัวหน้าส่วน

(ลงชื่อ).....ผู้จัดทำ

นางสาวปกิตตา ศรีชัยมูล

นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ