



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน  
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน อำเภออินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรีมีความประสงค์  
จะรับสมัครบุคคล เพื่อสรรหาและเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้าง อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการ  
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐  
กรกฎาคม ๒๕๔๗ หมวด ๔ การสรรหาและเลือกสรร ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ องค์การบริหารส่วนตำบลวัง  
ตะเคียน จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้าง โดยมีรายละเอียด  
ดังต่อไปนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และรายละเอียดการจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๕ อัตรา

๑. ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา
๒. ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ จำนวน ๑ อัตรา
๓. ตำแหน่งคนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา
๔. ตำแหน่งพนักงานขับรถ จำนวน ๑ อัตรา
๕. ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๑ อัตรา

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และรายละเอียดการจ้างอัตราค่าตอบแทนของแต่ละตำแหน่งรายละเอียดปรากฏ  
ตามผนวก ก. แนบท้ายประกาศนี้

๓. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการ  
สรรหาและการเลือกสรร

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการ  
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐  
กรกฎาคม ๒๕๔๗ หมวด ๑ ข้อ ๔ ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือ  
จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับ  
พนักงานส่วนตำบล

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจ

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ใน

พรรคการเมือง

/ (๖) ไม่เป็นผู้.....

- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก หรือพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

### ๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่ง ตามภาคผนวก ก. แนบท้ายประกาศนี้

### ๔. การรับสมัคร

#### ๔.๑ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน ขอรับและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี ตั้งแต่วันที่ ๓๐ พฤษภาคม - ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา และเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา (เว้นวันหยุดราชการ) ติดต่อสอบถามเพิ่มเติมได้ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๓๗-๒๑๐๓๐๔ (โปรดแต่งกายชุดสุภาพ)

#### ๔.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน ดังนี้

- (๑) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
  - (๒) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
  - (๓) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน ผู้สมัครเขียนชื่อ - สกุล ตำแหน่งที่สมัครสอบไว้ที่ด้านหลังทุกรูป จำนวน ๓ รูป
  - (๔) ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันที่ตรวจร่างกาย (**ฉบับจริง**) **โรงพยาบาลรัฐบาลเท่านั้น** จำนวน ๑ ฉบับ
  - (๕) สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
  - (๖) สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียนที่ระบุสาขาที่จะสมัครสอบ จำนวน ๑ ฉบับ
  - (๗) เอกสารอื่น ๆ เช่น ใบทหารกองเกิน (สด.๙), สำเนาทะเบียนสมรส , สำเนาใบเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล (ถ้ามี) (พร้อมรับรองสำเนา)
- ทั้งนี้ ในหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ทุกฉบับด้วย

สำเนาเอกสารให้ใช้กระดาษ A๔ เท่านั้น และรับรองสำเนาถูกต้องพร้อมลงชื่อทุกฉบับ

๔.๑ ค่าธรรมเนียมในการสมัครพนักงานจ้างนี้ผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียมสมัครจำนวน ๑๐๐ บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน) เมื่อสมัครแล้วค่าธรรมเนียมจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ

#### ๔.๔ เงื่อนไขในการสมัคร

๔.๔.๑ การสมัครคัดเลือกตามประกาศนี้ ถือว่าผู้สมัครคัดเลือกเป็นผู้ลงลายมือชื่อสมัคร และรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครถูกต้อง และเป็นความจริงทุกประการหากผู้สมัครจงใจกรอกข้อมูล หรือแนบเอกสารหลักฐานอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดทางอาญาฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงาน

๔.๔.๒ ผู้สมัครคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ไม่มีลักษณะต้องห้าม และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยผู้สมัครคัดเลือก ต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาด อันเนื่องมาจากผู้สมัครคัดเลือก หรือตรวจพบว่าเอกสารและหรือหลักฐานคุณสมบัติ ซึ่งผู้สมัครคัดเลือกนำมายื่นไม่ตรง หรือไม่ปฏิบัติตามประกาศรับสมัครคัดเลือก ให้ถือว่าผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือก ในครั้งนี้ โดยให้ถือเป็นโมฆะสำหรับผู้ยื่น

#### ๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา

องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการ เลือกสรรโดยการ ประเมินสมรรถนะ ในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ โดยปิดประกาศ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วน ตำบลวังตะเคียน อำเภอภักดีชุมพลบุรี จังหวัดปราจีนบุรี หรือสามารถตรวจสอบได้ทางเว็บไซต์ [www.wtk.go.th](http://www.wtk.go.th)

#### ๖. วัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน จะดำเนินการประเมินสมรรถนะผู้สมัครในแต่ละตำแหน่ง ในวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. และสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน

#### ๗. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานโดยยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้ สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียนกำหนด ซึ่งประกอบด้วย

๗.๑ ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน (ภาค ก.)

๗.๒ ความสามารถ หรือทักษะเฉพาะบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน (ภาค ข.)

๗.๓ คุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน (ภาค ค.)

#### ๘. หลักสูตรและวิธีการสอบ

๘.๑ ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ใช้วิธีสอบข้อเขียน (ภาค ก.)

๘.๒ ความสามารถ หรือทักษะเฉพาะบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานใช้วิธีสอบข้อเขียน (ภาค ข.)

๘.๓ คุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน ใช้วิธีสอบสัมภาษณ์ (ภาค ค.)

ทั้งนี้ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องสอบผ่านข้อเขียน (ภาค ก.) และ (ภาค ข.) ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรกำหนดก่อน จึงจะมีสิทธิเข้าสอบสัมภาษณ์ (ภาค ค.) ต่อไปได้

/หลักสูตรวิชา....

หลักสูตรวิชาที่ใช้ในการสอบประเมินสมรรถนะ รายละเอียด ตามผนวก ข. แนบท้ายประกาศนี้

#### ๙. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการฯ กำหนดไว้

๙.๑ ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในการคัดเลือกแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ

๙.๒ ผู้ผ่านการคัดเลือก ต้องได้คะแนนรวมทุกภาค ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะตามที่กำหนดในหลักสูตรวิธีการสรรหา ในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ การประกาศผลการสรรหา องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาโดยเรียงจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนเท่ากัน จะพิจารณาให้ผู้ได้คะแนนภาค ค. มากกว่าอยู่ในลำดับสูงกว่า หากได้คะแนนภาค ค. เท่ากันจะให้ผู้ได้คะแนนภาค ข. มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากยังเท่ากันจะให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

#### ๑๐. การประกาศผลผู้ผ่านการประเมิน

องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการ ประเมิน ในวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ ตามลำดับคะแนนสอบที่ได้ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน โดยบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรให้ใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี

#### ๑๑. การทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน กำหนดโดยจะเรียกผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรที่ได้คะแนนสูงสุดของแต่ละตำแหน่ง มาทำสัญญาจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน ต่อเมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน ได้เสนอขอความเห็นชอบในการจ้าง จากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรีได้มีมติเห็นชอบแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียนจะแจ้งให้ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ทราบ หากผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรที่ได้คะแนนสูงสุดของแต่ละตำแหน่งไม่มาทำสัญญาจ้าง ตามวันและเวลาที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียนได้แจ้งให้ จะถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ และองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียนจะดำเนินการเรียกผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ในลำดับถัดไปมาทำสัญญาจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียนต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวรวิทย์ ยังคิด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน

ชื่อตำแหน่ง

ผู้ดูแลเด็ก

ตำแหน่งประเภท

พนักงานจ้างทั่วไป

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ช่วยดูแลเด็กเลี้ยงดูเด็ก จัดกิจกรรมส่งเสริมให้เด็กมีพัฒนาการที่เหมาะสมกับวัย มีความเสียสละความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติงานด้วยความรัก ความอ่อนโยน มีความอดทนต่องานหรือตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย เป็นผู้ดูแลเด็ก เลี้ยงดูเด็กปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนเกณฑ์ ให้ความรู้แก่เด็กโดยการสอนให้เด็กรู้จักช่วยเหลือตนเองได้ ดูแลความเรียบร้อย และความปลอดภัยของเด็กในขณะที่อยู่ในความรับผิดชอบของผู้ดูแลเด็ก

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือครูผู้ดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย เกี่ยวกับอบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัยประถมศึกษา ให้มีความรู้ ความคิด ความประพฤติ ความพร้อมและจัดแนวประสบการณ์ให้เด็กมีความพร้อมที่สอดคล้องกับการพัฒนาการของเด็ก

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ขึ้นไป

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. สามารถเลี้ยงดูเด็กได้
๒. สามารถสอนด้านพัฒนาการเด็กได้
๓. สามารถจัดโภชนาการสำหรับเด็กได้
๔. มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก
๕. มีไหวพริบ ปฏิภาณที่ดี แก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าและระยะยาวได้ดี

อัตราค่าตอบแทน

- อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และค่าครองชีพ เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

รวมทั้งสิ้น (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

- องค์กรบริหารส่วนตำบลวังตะเคียนจะทำสัญญาจ้างครั้งละไม่เกิน ๑ปี ทั้งนี้ตามความ

เหมาะสมและความจำเป็นขององค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน

ชื่อตำแหน่ง

คนงานทั่วไป

ตำแหน่งประเภท

พนักงานจ้างทั่วไป

**ลักษณะงานที่ปฏิบัติ**

ปฏิบัติงานดูแลบำรุงรักษาสนามหญ้า สวนหย่อม สวนสาธารณะ สวนไม้ดอก ไม้ประดับ ไม้ตัด และบริเวณพื้นที่ทั่วไป เพื่อป้องกัน รักษาทรัพย์สินของทางราชการให้อยู่ในสภาพที่ใช้งานได้ดี และได้รับการบำรุงรักษาตลอดเวลา และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

**คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ หรือตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

**อัตราค่าตอบแทน**

- อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และค่าครองชีพ เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

- องค์กรบริหารส่วนตำบลวังตะเคียนจะทำสัญญาจ้างครั้งละไม่เกิน ๑ปี ทั้งนี้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นขององค์กรบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน

ชื่อตำแหน่ง

คนงานประจำรถขยะ

ตำแหน่งประเภท

พนักงานจ้างทั่วไป

**ลักษณะงานที่ปฏิบัติ**

ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บขยะมูลฝอยตามอาคารบ้านเรือน และที่รองรับขยะมูลฝอย การนำมูลฝอยไปทำลาย และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

**คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ หรือตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

**อัตราค่าตอบแทน**

- อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และค่าครองชีพ เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

- องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียนจะทำสัญญาจ้างครั้งละไม่เกิน ๑ปี ทั้งนี้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นขององค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน

ชื่อตำแหน่ง

พนักงานขับรถ

ตำแหน่งประเภท

พนักงานจ้างทั่วไป

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ทำหน้าที่เป็นพนักงานขับรถขนถ่าย บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์ และแก้ไขข้อขัดข้อง เล็กๆ น้อยๆ ในการใช้รถยนต์ดังกล่าว และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. เพศชาย ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา มีความรู้ความสามารถ และมีทักษะความชำนาญในการ ปฏิบัติหน้าที่
๒. มีใบอนุญาตขับรถรถยนต์ตามกฎหมาย (รถยนต์ส่วนบุคคล)

อัตราค่าตอบแทน

- อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และค่าครองชีพ เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท รวม ทั้งสิ้น (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

- องค์กรบริหารส่วนตำบลวังตะเคียนจะทำสัญญาจ้างครั้งละไม่เกิน ๑ปี ทั้งนี้ตามความ เหมาะสมและความจำเป็นขององค์กรบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน



ชื่อตำแหน่ง

พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

ตำแหน่งประเภท

พนักงานจ้างทั่วไป

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของเครื่องจักรกลขนาดเบาชนิดใดชนิดหนึ่ง หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- เพศชาย ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา มีความรู้ ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็นอย่างดีและได้รับอนุญาตขับรถตามกฎหมายประเภทที่ ๒ ขึ้นไป โดยต้องได้รับใบอนุญาตขับรถ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี

อัตราค่าตอบแทน

- อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และค่าครองชีพ เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

- องค์กรบริหารส่วนตำบลวังตะเคียนจะทำสัญญาจ้างครั้งละไม่เกิน ๑ปี ทั้งนี้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นขององค์กรบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน

ภาคผนวก ข.

รายละเอียดแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยการประเมินสมรรถนะ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<p><b>๑.ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ความรู้เกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</li> <li>- ความสามารถในการสรุปความ หรือจับประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว</li> <li>- ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน เศรษฐกิจ สังคม และการเมือง</li> <li>- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑) พุทธศักราช ๒๕๖๔</li> <li>- พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๗ พ.ศ.๒๕๖๒</li> <li>- พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๔๙</li> <li>- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐</li> </ul>	๑๐๐	โดยวิธีสอบข้อเขียนแบบปรนัย
<ul style="list-style-type: none"> <li>- พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ถึงฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๒</li> <li>- แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙</li> <li>- พระราชบัญญัติครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๒๕๖๒</li> <li>- มาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ ๒๕๖๒</li> <li>- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</li> <li>- พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ.๒๕๔๖</li> <li>- รูปแบบวิธีการและเทคนิคการจัดการเรียนรู้</li> <li>- สื่อส่งเสริมพัฒนาการเด็ก</li> </ul>	๑๐๐	โดยวิธีสอบข้อเขียนแบบปรนัย
<p><b>๓.ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประวัติการทำงาน</li> <li>- ความสามารถ ความคิดริเริ่ม ปฏิภาณไหวพริบ</li> <li>- พิจารณาจากบุคลิกภาพทั่วไป มนุษยสัมพันธ์ และทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน</li> </ul>	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
<b>รวม</b>	<b>๓๐๐</b>	

ภาคผนวก ข.

ภาคผนวก ข.

รายละเอียดแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยการประเมินสมรรถนะ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	๕๐	(โดยวิธีปฏิบัติ)
๒. ทดสอบโดยการสัมภาษณ์ ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง หน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษาประวัติการทำงานและ พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ โดยการสัมภาษณ์ เพื่อ พิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็น ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจาอุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การ ปรับตัวการเข้าร่วมกับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกอย่างอื่น เป็นต้น	๕๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	

ภาคผนวก ข.

รายละเอียดแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยการประเมินสมรรถนะ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

ตำแหน่ง คณงานประจำรถขยะ

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	๕๐	(โดยวิธีปฏิบัติ)
๒. ทดสอบโดยการสัมภาษณ์ ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง หน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษาประวัติการทำงานและ พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ โดยการสัมภาษณ์ เพื่อ พิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็น ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจาอุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การ ปรับตัวการเข้าร่วมกับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกอย่างอื่น เป็นต้น	๕๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
รวม	๓๐๐	

รายละเอียดแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยการประเมินสมรรถนะ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

ตำแหน่ง พนักงานขับรถ

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) โดยวิธีการ เนื้อหาหลักสูตร มีดังนี้ - ความรู้เกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบล - เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจและสังคม	๕๐	โดยวิธีสอบข้อเขียนแบบ ปรนัย
๒. ความรู้เฉพาะตำแหน่งข้อเขียน (ภาค ข.)	๕๐	โดยวิธีสอบข้อเขียนแบบ ปรนัย
๓. ทดสอบโดยการสัมภาษณ์ ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง หน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษาประวัติการทำงานและ พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ โดยการสัมภาษณ์ เพื่อ พิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็น ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจาอุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การ ปรับตัวการเข้าร่วมกับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกอย่างอื่น เป็นต้น	๕๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
<b>รวม</b>	<b>๑๕๐</b>	

**รายละเอียดแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน**  
**เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยการประเมินสมรรถนะ**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

**หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร**

**ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้**

**ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา**

<b>สมรรถนะ</b>	<b>คะแนนเต็ม</b>	<b>วิธีการประเมิน</b>
๑. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) โดยวิธีการ เนื้อหาหลักสูตร มีดังนี้ - ความรู้เกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบล - เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจและสังคม	<b>๕๐</b>	โดยวิธีสอบข้อเขียนแบบ ปรนัย
๒. ความรู้เฉพาะตำแหน่งข้อเขียน (ภาค ข.)	<b>๕๐</b>	โดยวิธีสอบข้อเขียนแบบ ปรนัย
๓. ทดสอบโดยการสัมภาษณ์ ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง หน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษาประวัติการทำงานและ พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ โดยการสัมภาษณ์ เพื่อ พิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็น ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจาอุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การ ปรับตัวการเข้าร่วมกับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกอย่างอื่น เป็นต้น	<b>๕๐</b>	โดยวิธีการสัมภาษณ์
<b>รวม</b>	<b>๑๕๐</b>	