



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน
เรื่อง แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และสอดคล้องกับแผนแม่บทการพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ตามแนวหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท .๘๐๙.๒/ว ๙๘ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบกำหนดทิศทางการพัฒนา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในสังกัดในห้วงระยะเวลา ๓ ปีและองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียนได้ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ มีผลบังคับใช้วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความนัยมาตรา ๑๕ และ ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกับแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน จึงประกาศใช้แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยให้มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวรวิทย์ ยังคิด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน

ลำดับ ที่	โครงการ กิจกรรม	รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ใช้(บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ			
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑	โครงการการ สร้าง ความก้าวหน้า ในสายอาชีพ	- เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่ง สายงานครบทุกตำแหน่ง สายงานอย่างเป็นระบบ ทัวถึง และต่อเนื่อง โดยเพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถ	๒๔๐,๑๐๐	←—————→			
๒	โครงการ วางแผน อัตรากำลังและ ปรับอัตรากำลัง ให้เหมาะสมกับ ภารกิจ	- เพื่อเป็นการวางแผนสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัด กรอบอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจของ องค์กร และเพียงพอ มีการวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าของสายงาน มีความ คล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	←—————→			
๓	โครงการพัฒนา ระบบฐานข้อมูล สารสนเทศเพื่อ สนับสนุนการ ปฏิบัติงานด้าน การบริหาร ทรัพยากรบุคคล	เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทาง เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ให้ บุคลากรทราบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	←—————→			

ลำดับ ที่	โครงการ กิจกรรม	รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ใช้(บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ			
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๔	โครงการ ส่งเสริมคุณภาพ ชีวิตของ บุคลากร	เพื่อเสริมสร้างกำลังใจให้กับพนักงาน เกิดความรัก ความทุ่มเทกำลังใจ ใจ ให้กับองค์กร และสร้างความมั่นใจให้กับบุคลากร	ไม่ใช้ งบประมาณ	←	→		→
๕	โครงการพัฒนา ระบบสร้าง แรงจูงใจเพื่อ รักษาบุคลากรที่มี ประสิทธิภาพ สูงไว้กับ หน่วยงาน	- เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การให้เงินรางวัลประจำปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	↔			↔
๖	โครงการ เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมให้แก่ พนักงานฯ	- เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	←	→		→

ลำดับ ที่	โครงการ กิจกรรม	รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ใช้(บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ			
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๗	โครงการพัฒนา องค์กรให้เป็น องค์กรแห่งการ เรียนรู้	- เพื่อให้องค์กรมีการบริหารจัดการความรู้ (Knowledge management) อย่างเป็นระบบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	←—————→			
๘	โครงการ ส่งเสริมพัฒนา บุคลากรใน องค์กร	- เพื่อกำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร และเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากร แต่ละตำแหน่ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	←—————→			