



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน สำนักปลัดฯ

ที่ ปจ ๗๔๒๐๑/-

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน

### เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนางานส่วนตำบล (๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อพัฒนางานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ให้ได้รับทราบถึงระเบียบแบบแผนของทางราชการหลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล ในระบอบประชาธิปไตย และแนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็นพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างที่ดี โดยดำเนินการตามกรอบมาตรฐานความสำเร็จ ๔ ด้าน ได้แก่ ๑.ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ ๒. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล ๓.ประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล ๔.ความพร้อมรับผิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ๕. คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ สอดคล้องกับนโยบายและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน นั้น

### ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์กลาง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ คาดหวังว่าการพัฒนาบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน จะอำนวยความสะดวกและเป็นการเพิ่มศักยภาพขององค์กรและประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน ซึ่งเกิดประสิทธิผลตามเป้าหมายนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้การดำเนินการตาม การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลสามวัตถุประสงค์ จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔ ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวเบญจพร อรชุม)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นปลัด อบต.....

(นางสาววาสนา รอดตา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน

ความเห็นนายกอบต.....

(นางสาววาสนา รอดตา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน

ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเคียน